



Review CO₂ reductie doelstellingen 2022 M.C.B. B.V.

Conform niveau 3 op de CO₂-prestatieladder 3.1

Inhoudsopgave

3	INLEIDING	3
4	DOELSTELLINGEN	3
5	VOORTGANG SUBDOELSTELLINGEN	4
5.1	VOORTGANG SUBDOELSTELLINGEN SCOPE 1	4
5.2	VOORTGANG SUBDOELSTELLINGEN SCOPE 2	4
5.3	VOORTGANG SUBDOELSTELLINGEN SCOPE 3	4
6	KRITISCHE PRESTATIE INDICATOREN	5
6.1	KPI'S SUBDOELSTELLING KANTOREN	5
6.2	KPI'S SUBDOELSTELLING LEASEAUTO'S	5
7	EIGEN STELLINGNAME	6

3 Inleiding

1 x maal per jaar voert MCB een review uit m.b.t. de CO₂-reductiedoelstellingen. Tijdens deze jaarlijkse audits worden alle genoemde maatregelen gecheckt aan de hand van constatering en Kritische Prestatie Indicatoren. Dit document beschrijft deze review over het jaar 2021. Deze review is uitgevoerd bijgewerkt op 13-12-2022 door Richard Hoogendoorn

Uitleg: In het eerste hoofdstuk geef je per doelstelling aan hoe het gaat met de maatregelen. Dit is kwalitatief (buikgevoel + constatering).

In hoofdstuk 2 geef kwantitatief aan hoe het met de doelstellingen gaat. Hier geef je aan de hand van een aantal kritische prestatie indicatoren een specifiek target aan en check je of je op schema loopt.

4 Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen` "M.C.B Milieu en Techniek B.V.*
wil in 2021 ten opzichte van 2019 5 % minder CO ₂ uitstoten.
wil in 2024 ten opzichte van 2019 9 % minder CO ₂ uitstoten**.

Realisatie:

Jaar	Co2 uitstoot in ton	Vershil t.o.v 2019
2019	327(na herberekening)	
2020	339	2,04%
2021	315	-4%
2022	314	-4%

De CO₂ uitstoot is aantoonbaar gedaald. Dit komt mede door de aanschaf van een palletkachel voor verwarmen en vervoersbewegingen die beperkt zijn. Daarnaast wordt er meer gebruik gemaakt van groene energie. Het doel voor 2022 is niet gehaald. Dit komt omdat de woon- werk km flink zijn gestegen. Dit komt door personeelsverloop en doordat er meer personeel verder weg woont

Business Travel doelstellingen "M.C.B Milieu en Techniek B.V.*
wil in 2021 ten opzichte van 2019 4 % minder CO ₂ uitstoten.
wil in 2024 ten opzichte van 2019 8 % minder CO ₂ uitstoten**.

Jaar	Co2 uitstoot in ton	Vershil t.o.v 2019
2019	12,8	
2020	6,8	-46
2021	11,2	-13%
2022	28 ton	+48%

In 2022 is er meer ingezoomd op de Business travel doelstellingen er is meer ingezoomd op woonwerk verkeer. Dit leidt automatisch tot een hogere uitstoot. Het doel voor 2022 is niet gehaald. Dit komt omdat de woon- werk km flink zijn gestegen. Dit komt door personeelsverloop en doordat er meer personeel verder weg woont

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE.

**In dit document wordt alleen worden ingegaan op de doelstelling voor 2021.

5 Voortgang subdoelstellingen

In dit hoofdstuk wordt kwalitatief aangegeven hoe het staat met de maatregelen die mogelijk moeten maken dat de doelstellingen behaald worden.

5.1 Voortgang subdoelstellingen Scope 1

Klimaatinstallatie opnieuw laten inregelen	Airco moet worden vervangen. Leverancier gaf aan dat filteronderhoud uitgevoerd moet worden. Dit wordt nu opgepakt. Leidingen worden geïsoleerd in 2022
Pallet kachel plaatsen in de werkplaats om op termijn de gas heater te vervangen	Gereed in 2021
1 x per kwartaal besparingstips naar medewerkers versturen via de mail.	
Enkel leaseauto's met A en B label aanschaffen	Gedaan, Peugeot 308 Euro 6 aangeschaft
Onderzoek uitvoeren naar mogelijkheden voor reduceren woon-werk kilometers;	Fietsen is gestimuleerd en er komen diverse medewerkers met de fiets
Minimaal 1 leaseauto aanschaffen die rijdt op alternatieve brandstoffen	Er zijn momenteel 4 leaseauto's, waarvan er 1 tesla is aangeschaft
Alle medewerkers instrueren op het toepassing van 'Het Nieuwe Rijden'	In 2019 training geweest, herhalen
Per leaseauto gebruiker verbruik berekenen en vergelijken met het normverbruik van de auto;	Nog niet gedaan

5.2 Voortgang subdoelstellingen Scope 2

Verhuizen naar nieuw pand met minder m ²	Nog in onderzoek. Ingeschreven op een energieneutraal industrieterrein
Bewegingssensor in kantoor, kantine, kleedruimte, wasruimte en beneden magazijn;	Aantal geplaatst op de zolder, kleedruimte en in de hal en WC beneden
Alle lichtbronnen vervangen door LED	Gedaan in 2021
Posters ophangen als reminder (doe het licht uit, etc.);	
1 x per kwartaal besparingstips naar medewerkers versturen via de mail.	
Beperken intern transport	Door procesoptimalisatie en veranderen van maak processen is veel interne transport verminderd

5.3 Voortgang subdoelstellingen Scope 3

Medewerkers < 25 km stimuleren en belonen om bij mooi weer met de fiets naar het werk te komen.	Fiets van de zaak aangeboden aan medewerkers, maar medewerkers willen daar geen gebruik van maken
---	---

6 Kritische prestatie indicatoren

In dit hoofdstuk wordt kwantitatief aangegeven of de voortgang van de reductie in lijn loopt met de targets.

6.1 KPI's subdoelstelling kantoren

Subdoelstelling: Bedrijf x reduceert het energieverbruik van kantoren met %.		
KPI	Target 2022	Realisatie 2022
Elektriciteitsverbruik per FTE (in kg CO ₂)	1260	410
Gasverbruik per FTE (in kg CO ₂)	1120	665
Energieverbruik per m ² (in kg CO ₂)	2,47	9.50
Ingekochte groene stroom met SMK keurmerk (in %)	50%	50%

6.2 KPI's subdoelstelling leaseauto's

Subdoelstelling: Bedrijf x reduceert het lease-autoverbruik met x%.		
KPI	Target 2022	Realisatie 2022
Leaseauto verbruik per FTE (in kg CO ₂)		
Aantal (in %) leaseauto's met A en B label	100%	10%
Aantal elektrische auto's	1	1
Gemiddelde CO ₂ uitstoot per kilometer	Niet vast te stellen	Niet vast te stellen

Gemiddelde uitstoot per km is niet meetbaar want de kilometerstanden worden niet vastgelegd.

7 Eigen stellingname

Om de ambitie van de CO2 reductie doelstelling van MCB Milieu en Techniek te meten is er een vergelijking gemaakt met Koninklijke Bammens BV uit Maarssen, een bedrijf dat veel groter is dan MCB, en vergelijkbare activiteiten uitvoert. Gezien het feit dat Bammens niveau 5 heeft op de prestatieladder, de doelstelling heeft om in scope 1 per prestatie maat 4,1% minder CO2 uit te stoten ten opzichte van 2017. Verdere brancheleden hebben geen Co2 certificaten, hiermee kunnen we vaststellen dat MCB een koploper is in de branche.